

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «Спортивная школа»
Кадошкинского муниципального района
В.Н.Кудряшкин
Приказ от 27 декабря 2024 г. № 93

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного
образования «Спортивная школа» на 2025-2027 г.г.

План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в МБУДО «Спортивная школа» (далее учреждение), систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в организации.

Цели:

- исключение возможности фактов коррупции в учреждении;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации спортивной школы.

Задачи:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1.	Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции		
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор	Постоянно
1.2	Рассмотрение вопросов законодательства в области противодействия коррупции на общем собрании трудового коллектива	Директор	Июнь/декабрь
1.3	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов	Председатель рабочей группы	Ежеквартально
1.4.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов:	Директор	Сентябрь/ноябрь

	— о создании рабочей группы по противодействию коррупции в учреждении; — о назначении ответственного должностного лица за профилактику, коррупционных мер и иных правонарушений.		
2.	Меры по совершенствованию функционирования организации и его руководства в целях предупреждения коррупции		
2.1	Организация проверки достоверных предоставляемых гражданином персональных данных при поступлении на работу в учреждение	Директор	Постоянно
2.2	Проведение внутреннего контроля: — за соблюдением прав по охране труда работников; — работы по обращениям сотрудников; — контроль за соблюдением сотрудниками этики и служебного поведения; — обеспечение соблюдения работниками учреждения правил, ограничений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения; — проведение заседаний рабочей группы.	Директор, Председатель рабочей группы	Постоянно 2 раза в год
3.	Организация взаимодействия с родителями и общественностью		
3.1	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении учреждения	Директор	Постоянно
3.2	Размещение на официальном сайте учреждения годового отчёта, Плана хозяйственной деятельности и муниципального задания с отчётом об их исполнении	Директор	Ежегодно
3.3.	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приёму и рассмотрению жалоб и обращений граждан	Директор	Постоянно
3.4.	Проведение опроса среди родителей по теме: «Удовлетворённость родителей качеством образовательных услуг»	тренеры-преподаватели	1 раз в год
3.5	Обеспечение наличия в свободном доступе книги отзывов и пожеланий	Директор	Постоянно
4.	Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников учреждения		
4.1	Ознакомление работников учреждения с изменениями действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор	Постоянно

4.2	Рассмотрение вопросов по повышению антикоррупционной компетенции работников на совещаниях, педагогических советах	Педагогический состав	по необходимости
4.3	Организация правового просвещения и антикоррупционного образования работников учреждения по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся	Директор	Постоянно
5.	Взаимодействие с правоохранительными органами: — информирование правоохранительных органов о выявленных (невыявленных) фактах коррупции и оказание содействия в проведении проверок по коррупционным нарушениям в сфере деятельности учреждения	Директор	1 раз в месяц
6.	Регламентация контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции		
6.1	Организация контроля за целевым использованием бюджетных средств учреждения, финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе за распределением стимулирующей части ФОТ	Директор	Постоянно